



استراتيجيات المداولات الاشرافية

مساعدة المديرية ا. أفراح الزيدية
مساعدة مديرة مدرسة
ربوع نزوى (1-4)
المشرفة الادارية الاستاذة بدرية
الرقيشية

الكوتشنج

المقصود بالكوتشنج

هو عملية توجيه شخص ما لتحقيق أهدافه الشخصية أو المهنية من خلال الدعم والتحفيز. يُعرف الكوتشنج بأنه علاقة تعاونية تركز على تحسين أداء الفرد وتطوير مهاراته. يتمثل دور الكوتش (المدرّب) في توجيه وتحفيز الشخص المستضيف (المتدرب) لتحقيق أهدافه بشكل أفضل.

انواع الكوتشنج

1. الكوتشنج الحياتي (LIFE COACHING):

2. الكوتشنج المهني (CAREER COACHING):

3. الكوتشنج التنظيمي (ORGANIZATIONAL COACHING):

:(COACHING

4. الكوتشنج التعليمي (EDUCATIONAL COACHING):

:(COACHING

5. الكوتشنج الصحي (HEALTH COACHING):

يقوم المدرّب بطرح أسئلة استكشافية ويستخدم تقنيات التحفيز لمساعدة الشخص المستضيف في تحديد أهدافه ووضع خطة عمل لتحقيقها. يشجع المدرّب على التفكير الإيجابي، ويساعد في تحديد العوائق والتغلب عليها، ويقدم الدعم والتوجيه في رحلة التطوير الشخصي أو المهني.

الكوتشنج يعتبر أداة فعالة لتحسين الأداء الفردي وتعزيز التنمية الشخصية. يمكن أن يكون المدرّب مصدر إلهام ودعم للأفراد لتحقيق تحولات إيجابية في حياتهم.

فكرة عمل الكوتشنج

نموذج

خطوات الدرس

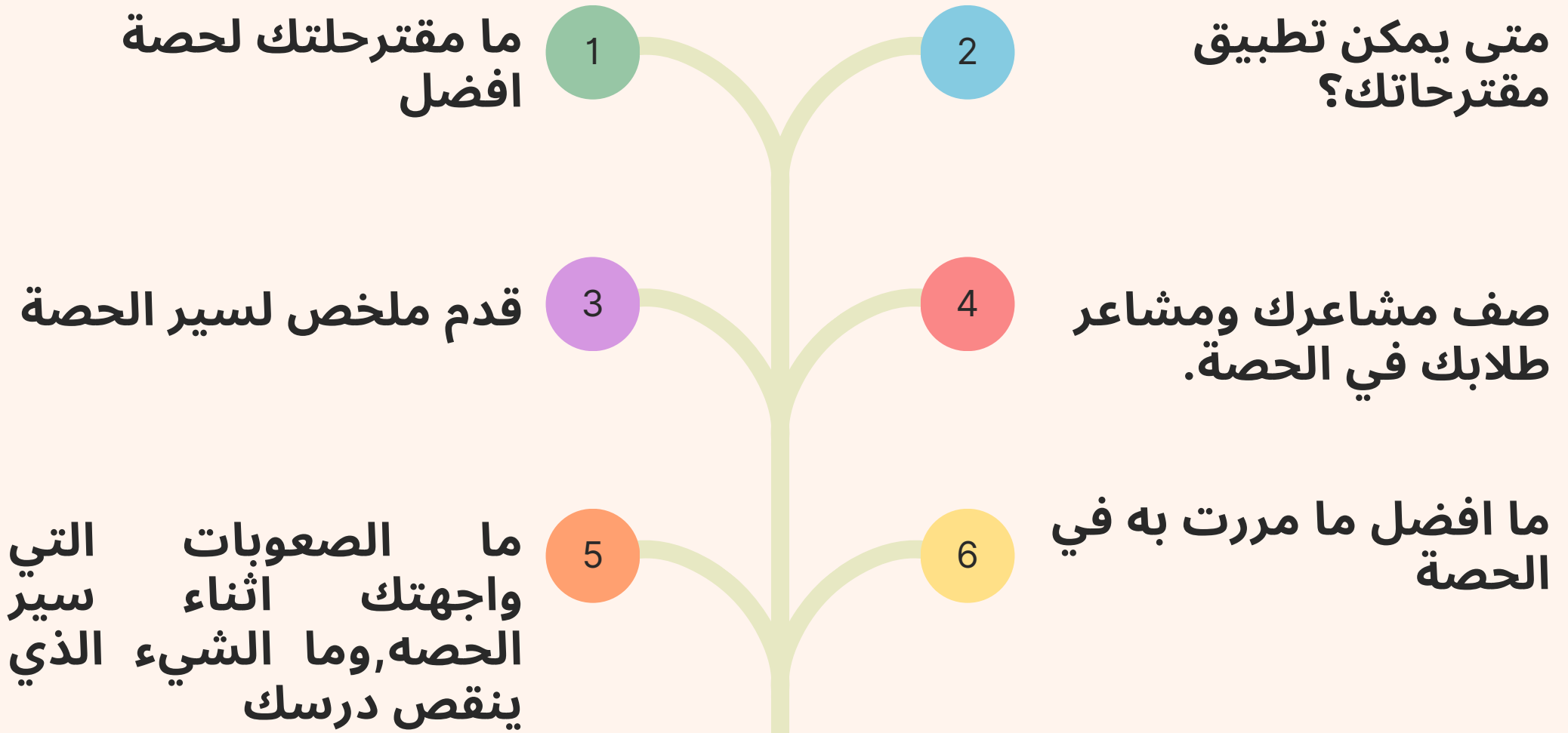
ما اهداف
الدرس

ما خطتك
القادمة

اعطني مقترح جديد
وبدائل للدرس

القبعات الست

القبعات الست للتفكير هي طريقة في التفكير تنقسم إلى ست أنماط يعبر عن كل نمط بقبعته يلبسها الإنسان أو يخلعها حسب طريقة تفكيره في هذه اللحظة ولتسهيل الأمر أعطي لكل قبعة لون مميز لتميز طرق التفكير عن بعضها وتساعد طريقة القبعات الست على تناول أي فكرة من عدة جوانب والنظر إليها من كل الزوايا مما يتيح دراستها بعمق كما تساعد طريقة القبعات الست في جمع البيانات وفهم المشاكل واقتراح الحلول وتنظيم إجراءات العمل كما تساعد في تقييم أي منتج أو فكرة إبداعية بطريقة عملية وواقعية ومن منظور شمولي وهذه القبعات الستة هي :



نموذج



القبعة
الزرقاء



القبعة
الخضراء



القبعة
السوداء



القبعة
البيضاء



القبعة
الحمراء



القبعة
الصفراء



نجمتين وأمنية

تُعتبر استراتيجية نجمتين وأمنية واحدة من أشهر وأفضل الاستراتيجيات التعليمية التشويقية التي يعتمد عليها عدد كبير جدًا من التربويين. فهي طريقة لطيفة لتقديم التغذية الراجعة. حيث النجمتين عبارة عن جوانب الاجادة والأمنية عبارة عن جانب تطويري. كما قد أشار خبراء التعليم والتربويين والباحثين والدارسين والمهتمين بالاستراتيجيات التعليمية الحديثة إلى أن نظرية نجمتين وأمنية؛ تأتي بعدد كبير من الثمار الإيجابية في العملية التعليمية حيث النجمتين تذكر نقطتين من العمل بصورة إيجابية والأمنية تقدم اقتراح بصورة لطيفة لجعل العمل أكثر جودة في المرة القادمة وممكن استخدام هذا الطريقة بين الاقران حيث انها مفيدة لبناء علاقات إيجابية. فإن الاعتماد على هذه الاستراتيجية سوف يساعد بشكل عملي وفعال على اكتشاف طريقة التفكير والتقييم، وسوف يساعده أيضا على تحليل الموضوعات والأفكار واستشفاف أهم النقاط الإيجابية بها، وما الذي تحتاج إليه كي تُصبح ذو وضع أفضل في ضوء رؤيته الخاصة.

نموذج

أمنية

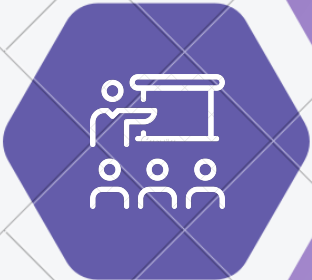
نجمة

نجمة

نموذج جرو (GROW)

هي طريقة بسيطة لتحديد الأهداف وحل المشكلات أثناء جلسات التدريب من خلال أربع مراحل: الهدف والواقع والخيارات والإرادة (الطريق إلى الأمام).

الخيارات (Options):
ما الأفكار التي يمكننا
التوصل إليها لتحقيق
هدفنا؟



الواقع (Reality):
ما الذي يحدث الآن؟
وما هي الموارد
المتوفرة لدينا أو التي
نحتاجها؟



الإرادة (Will):
ما هي التزاماتنا،
ومن سيفي بها،
ومتى؟



الهدف (Goal):
ما الذي نريد تحقيقه
بحلول نهاية هذا
الاجتماع؟



الواقع (REALITY)

الهدف (GOAL)

نموذج
جبرو

الارادة
(WILL)

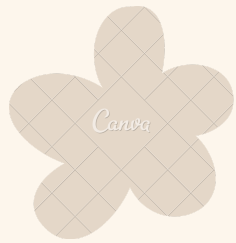
الخيارات
(OPTIONS)

66

استراتيجية كايزن اليابانية

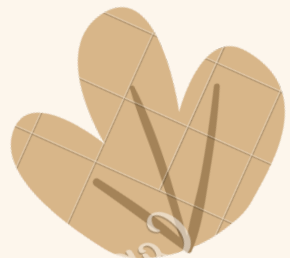
كايزن (باليابانية) كلمة مركبة من جزئين وتعني «التغيير للأفضل»، هي وسيلة لتحقيق التحسين المستمر لقيادة المؤسسات. تشير كلمة ال كايزن إلى النشاطات التي تؤدي باستمرار إلى تحسين جميع مناحي العمل، والحيلولة دون وجود الهدر في الجهد والطاقة والوقت. تتضمن كايزن وضع معايير تقييم الأداء لأنظمة وعمليات عملك ومن ثم السعي للارتقاء بهذه المعايير. عند إجراء تحسينات على عملية ما، يجب توثيق العمل القياسي الجديد من أجل الحفاظ على التحسينات وإنشاء خط أساسي جديد للتحسين، كما يقلل العمل الموحد أيضاً من التباين في العمليات ويعزز الانضباط.

”



نموذج

التقييم	البند
	التصنيف: إذا كان لديك مقياس من فئات خمس، ضمن أي فئة تصنف حصتك؟ مع بيان السبب.
	الترتيب: إلى أي مدى نجحت في ترتيب المهارات والمعارف التي ينبغي إكسابها للطلبة؟
	التنظيف: حدد إجراء يمكن أن تغيره بالإزالة أو التطوير، لو أعدت الحصّة الدراسية مرة أخرى؟
	التنميط: بين طريقة مثلى من وجهة نظرك لإثارة دافعية الطلبة والتركيز على التغذية الراجعة؟
	التثبيت: ما أهم الممارسات المهنية التي تحرص عليها في كل حصّة دراسية؟



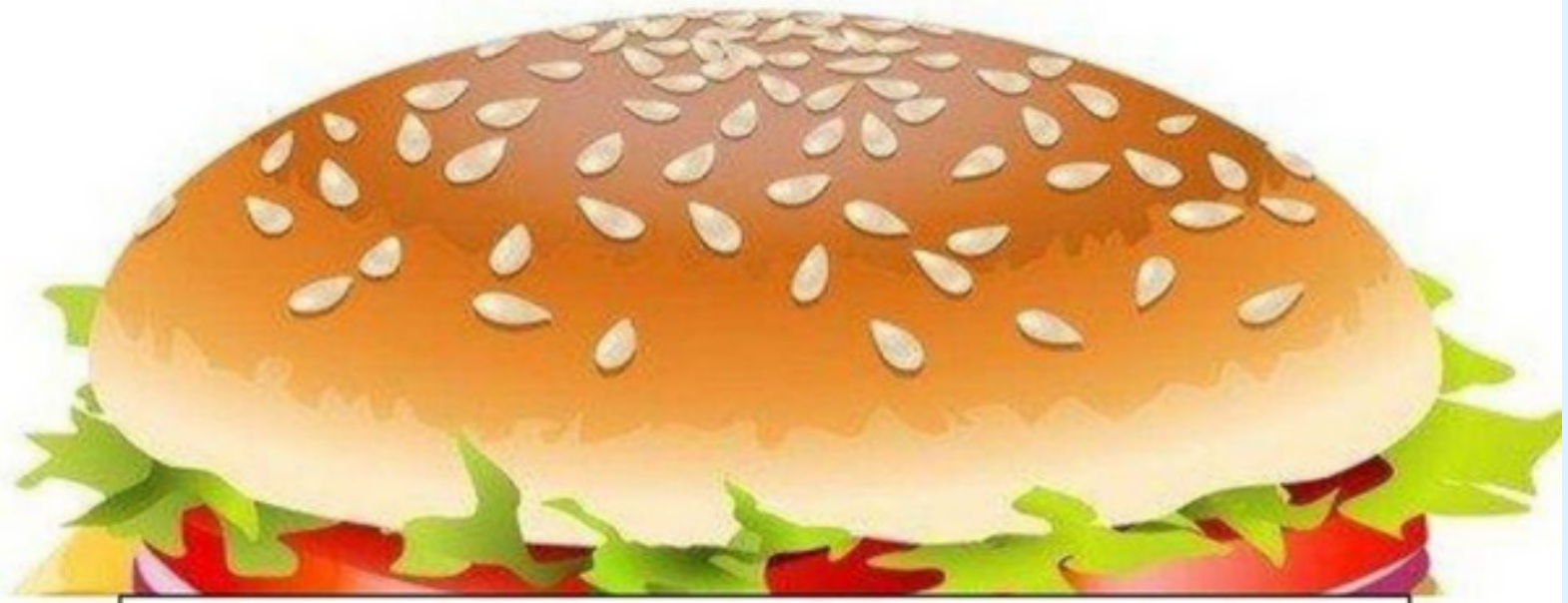
استراتيجية الشطيرة

إن استخدام نهج الشطيرة من أهم الطرق المستخدمة لتقديم التغذية الراجعة، وتستخدم بالشكل التالي: نبدأ بتقديم ملاحظات على نقاط القوة، لتعزيز ثقة المتلقي. نقدم النقد البناء ونحدد مجالات التحسين وطريق تغييرها. نختم الملاحظات بتعليق إيجابي.



نموذج





<input type="checkbox"/>	<hr/> <hr/>
<input type="checkbox"/>	<hr/> <hr/>
<input type="checkbox"/>	<hr/> <hr/>
<input type="checkbox"/>	<hr/> <hr/>



استراتيجية PMI

استراتيجية PMI (زائد، ناقص، مثير للاهتمام) هو أداة للعصف الذهني واتخاذ القرار والتفكير النقدي. يتم استخدامة لتشجيع فحص الأفكار والمفاهيم والخبرات من أكثر من منظور واحد. تم تطوير مؤشر (PMI) على يد الدكتور إدوارد دي بونو، وهو من أنصار التفكير الجانبي والنقدي. يمكن أن تساعدك استراتيجية PMI على:

- تبادل الأفكار
- اتخاذ القرارات بسرعة من خلال تحليل وموازنة الإيجابيات والسلبيات.
- التفكير في منتج أو عمليات أو تقييمها بعد حدوثها.
- تحديد نقاط القوة والضعف من أجل التحسين المستقبلي.

نموذج

P	M	I

سكامبر

استراتيجية سكامبر؛ هي أسلوب تعليمي يهدف لحل المشكلات، وتهدف إلى المساعدة على توليد الأفكار الإبداعية، إذ يتم استخدام قائمة من الأسئلة المحفزة والموجهة للأفكار، وذلك من أجل اقتراح بعض الإضافات أو التعديلات، وبالتالي فإن هذه الاستراتيجية هي عبارة عن مجموعة من الإجراءات والأنشطة التعليمية.

خطوات عمل استراتيجية سكامبر

1

تعريف المشكلة
أو التحدي أو
الغرض

2

استخدام نماذج
أسئلة العصف الذهني
المتضمنة في الاختصار
"SCAMPER"

3

تحليل البيانات
والإجابات

4

اتخاذ القرار

اسئلة العصف الذهني

الرمز	الكلمة	الترجمة بالعربية	المضمون
S	Substitute	التبديل أو الإحلال	اعمل على تبديل الأدوات المستخدمة أو العناصر المركبة للمنتج، الأفراد ... إلخ.
C	Combine	الربط أو الدمج	اعمل ربط أو خلط أو دمج بين الأشياء ذات العلاقة بالخدمة.
A	Adopt	التكيف	ما الأشياء التي أحتاج إلى أن اكيّفها وأعيد النظر فيها.
M	Minify, <u>Magnify</u> , Modify,	التصغير، التكبير، التعديل	اعمل بعض التعديلات /التصغير/التكبير/ في الشكل أو اللون أو أي جانب في الخدمة.
P	Put to other uses	اقترح استخدامات أخرى	هل يمكن الاستفادة من الشيء في استخدامات أخرى .
E	Eliminate	الإلغاء أو الحذف	اعمل على إلغاء أو حذف بعض العناصر غير المهمة
R	Reverse, Rearrange	العكس أو إعادة الترتيب	هل يمكن تنفيذ العمل بطريقة عكسية.

نموذج

01

تعريف المشكلة

02

اسئلة العصف
الذهني

03

تحليل البيانات

04

اتخاذ القرار

ماذا لو

استراتيجية ماذا لو والتي تسمى كذلك بـ استراتيجية ماذا لو كان، تعد واحدة من أهم الاستراتيجيات التعليمية الإبداعية الحديثة، والتي توفر فرصة لمناقشة مجموعة واسعة من الأفكار والنظر في معنى المشكلة بدلا من إيجاد حل لها أو إضافة إليه . كما تهدف إلى:

- حذف الحواجز النفسية الموجودة أمام المتعلم والعمل على توجيهه إلى التفكير الإبداعي.
- كما تعتمد على المزج بين الخيال ومعطيات المسائل التعليمية من أجل إيجاد الحلول بطرق بسيطة تتناسب مع عقلية المتعلم.
- كما تعمل على منحه مساحة من التفكير المفتوح ولا تقوم بتحديدده بالواقع الذي من شأنه أن يضيق النطاق على أفكاره.

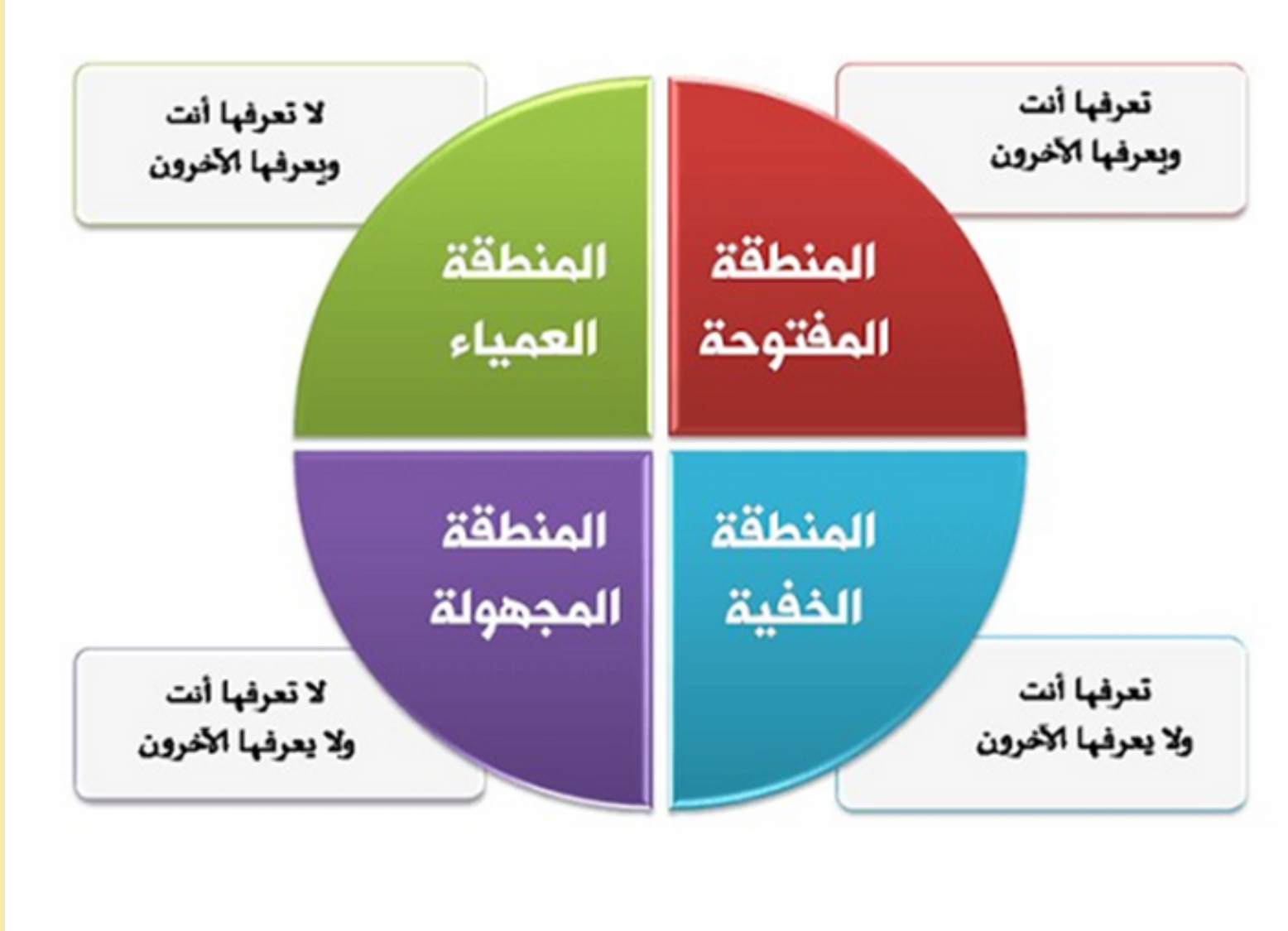
نموذج

استراتيجية ماذا لو ؟



نافذة جوهاري

نافذة جوهاري هي إطار عمل يتيح للأفراد تعزيز فهمهم لأنفسهم وللآخرين ضمن مجموعة واحدة أو فيما بين مجموعات أخرى. يستند النموذج إلى فكرتين قويتين: أنه من المرجح أن تثق بالأشخاص إذا كنت تفهمهم بشكل أفضل، ومن المرجح أن تثق بنفسك إذا فهمت نفسك بشكل أفضل.



نموذج

المنطقة العمياء

المنطقة المفتوحة

المنطقة المجهولة

المنطقة الخفية



اللهم ليس بجدي واجتهادي وانما توفيقك
وعونك يا معين ، يسر لي ما استصعبته
نفسي . 🧡